

## Regionale Raadscommissie Noordkop

# Advies aan de gemeenteraden

Nummer

Contact en vragen via

Jelmar Blijleven

06-23781332/ [jelmarblijleven@hollandskroon.nl](mailto:jelmarblijleven@hollandskroon.nl)

Portefeuillehouder(s):

1. **Maarten Versluis**
2. Puck de Nijs-Visser
3. Pieter Kos

Datum vergadering RRN	Datum B&W-besluiten
2 februari 2023	Hollands Kroon 17 januari 2023 Den Helder 10 januari 2023 Schagen 10 januari 2023

Onderwerp
Kadernota 2024 Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid (GRGA)

Voorgesteld advies
De RRN adviseert de raden: geen zienswijzen in te dienen op de Kadernota 2024 van de Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde arbeid Kop van Noord-Holland.

## Regionale Raadscommissie Noordkop

# Advies aan de gemeenteraden

**Wettelijke grondslag**

- Notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' uit 2018
- Artikel 4 van Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen (FUGR 2019)
- Wet gemeenschappelijke regelingen

**Kern van de zaak**

Het dagelijks bestuur van de GRGA Kop van Noord-Holland heeft op 5 december 2022 de Kadernota 2024 aangeboden. De raden kunnen een zienswijze geven. Met een zienswijze kunnen de raden sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten in de begroting van de GRGA, die later voor zienswijzen aan de raden wordt aangeboden.

**Openbaarheid documenten**

Ja

**De Regionale Raadscommissie Noordkop adviseert:**

Vastgesteld in de vergadering van 2 februari 2023

Griffier

Voorzitter

# Advies aan de gemeenteraden

## Aanleiding voor en korte toelichting bij het advies

De Kadernota wordt geleverd om het proces van vaststelling van de Begroting 2024 van de GRGA te reguleren en in de Regionale Raadscommissie te kunnen afstemmen. In de Kadernota wordt de eerste context van 2024 geschetst. De nota beschrijft het verwachte inhoudelijke en financiële beleid voor 2024, wat op hoofdlijnen financieel en beleidsmatig niet verschilt van dat van 2023.

### Het bestuur van de GRGA wil in 2024 het volgende bereiken:

#### A. Meer mogelijkheden voor passend werk

Het bestuur zet in op jaarlijks nieuwe instroom van mensen conform de taakstellingen Beschut Werken en Duurzaam met LKS, Dit in overleg met de consultants van de afdelingen sociaal domein van de gemeenten. Uitgangspunt is dat de gemeentelijke consultants de re-integratie van de overige cliënten bij reguliere bedrijven zelf blijven verzorgen. Om alle werknemers zoveel mogelijk divers, passend en duurzaam werk te kunnen bieden oriënteert het bestuur zich samen met N.V. Probedrijven op uitbreiding van werkplekken en werksoorten. Dit zowel binnen Probedrijven als daarbuiten.

#### B. Vergroten van de instroom van nieuwe medewerkers

Jaarlijks stelt het ministerie van Sociale Zaken de gemeentelijke taakstelling vast voor het aantal te plaatsen medewerkers in de regeling Beschut Werk. Daarnaast hebben de Colleges van B&W van de drie deelnemende gemeenten een eigen, vrijwillige taakstelling vastgesteld voor het aantal te plaatsen medewerkers voor de regeling Duurzaam aan het werk met Loonkostensubsidie. Deze taakstelling is tweemaal de taakstelling Beschut Werk. Beide taakstellingen worden tot nu niet gehaald. In de komende jaren zullen extra activiteiten nodig blijven om de instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen.

### Het bestuur heeft de volgende verwachtingen in 2025/2026:

Voor de jaren na 2024 verwacht Probedrijven een voortzetting van het huidige beleid. Kernpunten daarin blijven:

- het vinden van passend werk voor onze doelgroepen, zowel binnen als buiten Probedrijven en Proschoon,
- het in stand houden van een efficiënte, kwalitatief goede en betaalbare uitvoering van de WSW, Beschut Werk en Duurzaam werken met LKS door onze uitvoerders Probedrijven N.V. en Proschoon B.V.

#### *Nieuwbouwlocatie in Den Helder*

Nieuw is dat op 29 september 2022 is besloten dat Probedrijven N.V. een nieuw gebouw gaat realiseren in Den Helder. Dit om vooral een deel van de werknemers welke werken in de beschutte afdeling van Probedrijven een werkplek te geven, zodat zij niet meer afhankelijk zullen zijn van het collectief vervoer, wat nu voor sommigen 3 uur reistijd per werkdag betekent. Het gaat dan om ongeveer 100 van deze werknemers die in Den Helder of naaste omstreken wonen. Daarmee wordt sterk bezuinigd op de kosten van het

# Advies aan de gemeenteraden

collectief vervoer. De gemeenten dragen in de bouwkosten 1 miljoen euro bij, wat in ongeveer 5-7 jaar wordt "gecompenseerd" door de vermindering van de kosten van het vervoer. Deze is nog niet opgenomen in het financiële meerjarenperspectief omdat onzeker is of de nieuwbouw al in 2025 en/of 2026 volledig operationeel zal zijn.

## De evaluatie van de GRGA over duurzaam aan het werk met loonkostensubsidie

### *Achterblijven van de instroom*

De belangrijkste conclusie uit de evaluatie is dat de regeling 'Duurzaam aan het werk met LKS' duidelijk voorziet in een behoefte. Veel mensen die al geruime tijd een uitkering hebben, worden ermee aan een betaalde baan geholpen. Ook als dit niet (direct) lukt, blijkt dat het traject vaak de activering en afstemming op de juiste hulpverlening positief beïnvloedt. Helaas heeft Probedrijven minder mensen kunnen plaatsen dan het aantal waarvan was uitgegaan. Verklaringen voor het achterblijven van de instroom zijn de coronapandemie en de beperkte kennis van de regeling bij consultants in het sociaal domein van gemeenten. Vanuit de samenwerkende gemeenten is er een commitment afgegeven om extra inspanningen te verrichten en op die manier de instroom te verhogen in 2023.

### *Vervolg van evaluatie in 2023*

Probedrijven heeft de taak om het werkaanbod voor de doelgroep (nog meer) te variëren, zodat mensen met uiteenlopende ambities en competenties een baan kunnen krijgen. Medio 2023 zal de tweede evaluatie worden opgesteld. Daarin wil Probedrijven ook ervaringen van deelnemers opnemen.

## Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Een goede uitoefening van de wettelijke taken waar de GRGA namens de gemeenten uitvoering aan geeft. Het gaat dan om de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), de regeling Beschut Werk van de Participatiewet en de voorziening Duurzaam aan het werk met loonkostensubsidie. Deze hebben tot doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt toe te leiden naar duurzaam werk.

## Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)

1. De begroting bestaat voor 97,5% uit loonkosten, Nieuwe Cao-afspraken zullen grote gevolgen hebben voor de exploitatie. In deze nota is uitgegaan van de Cao's WSW en Samen aan de slag zoals die golden eind september 2022, de richtlijnen van de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) en de herziene indexatiecijfers van de Regietafel van 26 oktober 2022. Ingrijpende veranderingen kunnen leiden tot een begrotingswijziging. Hierbij zullen we de richtlijnen van de Regietafel Gemeenschappelijke Regelingen Noord-Holland Noord blijven volgen en de Raden worden daarover zo snel mogelijk worden geïnformeerd.

## Regionale Raadscommissie Noordkop

# Advies aan de gemeenteraden

### Alternatieven (incl. argumenten)

N.v.t.

### Gevolgen algemene middelen en begroting

Kosten: € 0,00

Dekking:	” Algemene middelen	” Inkomsten
	” Bijdragen derden	” Reserve

Toelichting:

### Communicatie

Op basis van het regionale raadsadvies neemt iedere gemeenteraad een besluit genomen over de stukken.  
De coördinerend gemeente stuurt een eventuele regionale zienswijze aan het DB van de GRGA.

### Bijlagen

1. Kadernota 2024
2. Kadernota 2024 bijlage cijfers per gemeente
3. Evaluatierapport GRGA