

1. Inleiding

Op 1 januari 2024 worden wijzigingen doorgevoerd in het minimabeleid. We treffen voorbereidingen om voor alle regelingen, met uitzondering van de Collectieve ziektekostenkorting, de inkomensnorm op 120% vastleggen. De Collectieve ziektekostenkorting blijft op 130% WSM gehandhaafd. Het Geluksbudget wordt vervangen door het Volwassenbudget. Het uitkeringsbedrag voor het Volwassenbudget wordt verlaagd naar maximaal € 350,-.

De raad besluit naar verwachting 25 november over de voorstellen en de aangepast verordening. Om de dienstverlening tijdig aan te passen aan de nieuwe werkwijze en de uitbreiding van de doelgroep stellen we dit plan op. Een communicatieplan is onderdeel van de implementatie. Dit is in concept voorgelegd aan team communicatie.

2. Stand van zaken

Hoofdzaak is dat het minimabeleid preventiever wordt ingezet. Het is een recht voor alle inwoners met een laag inkomen. We willen het gebruik van met name het Meedoenbudget voor volwassenen verhogen. Nu maakt 6% van de doelgroep hier gebruik van. Dit is erg weinig ten opzichte van het landelijk gemiddelde.

De planning is dat dit per 1-1-2024 ingevoerd wordt.

Dit implementatieplan heeft tot doel om de interne en externe communicatie van de nieuwe regelingen, de wijzigingen in formulieren en ICT-systemen, het sluiten van overeenkomsten en het werven van intermediairs bij externe partners te regelen zodat we per januari kunnen overgaan naar de nieuwe werkwijze. Tot slot willen we op basis van het implementatieplan de kosten van de invoering berekenen zodat deze in oktober voorgelegd kan worden aan het college.

Een communicatieplan voor de inwoners en maatschappelijke partners is onderdeel van het implementatieplan.

3. De wijzigingen vanaf 1 januari 2024 op een rij

Hieronder staat een opsomming van alle wijzigingen en hoeveel extra personen hierdoor recht krijgen op een voorziening. De verwachting is dat begin 2024 het aantal aanvragen stijgt om daarna te stabiliseren met een jaarlijkse lichte stijging.

Bij alle wijzigingen geldt dat aanpassingen van formulieren en ICT nodig zijn. De communicatie naar de consulenten is onderdeel van het implementatieplan. De communicatie naar de externen is beschreven in het communicatieplan.

De inkomensnorm voor de Individuele Inkomensvoetstuk verhoging van 115% naar 120%.

*Het gaat om een toename van 200 potentiële aanvragers. Het bereik is licht rond 50%. We rekenen op **100 extra uitkeringen IIT***

De inkomensnorm voor het Kindbudget verhogen van 110% naar 120%.

*Het gaat naar schatting om een toename van 100 potentiële aanvragers. Het bereik licht rond 60%. We rekenen op **ca. 60 extra gebruikers van het Kindbudget.***

De inkomensnorm voor het meedoen budget 65+ verhogen van 110% naar 120%.

*Het gaat om een toename van 300 potentiële aanvragers. Het bereik licht rond 1%. We rekenen op **ca. 10 extra aanvragers.***

Het Geluksbudget voor volwassenen met een laag inkomen te beëindigen en om te zetten naar een overeenkomst met het Volwassenfonds Sport en Cultuur.

We verwachten een toename van het aantal aanvragen door het verlagen van de drempel: iedereen met een laag inkomen heeft nu recht. Er vindt geen beoordeling meer plaats. Daarvoor komt in de plaats een "vinger aan de pols" gesprek over de situatie van de cliënt.

Wijkteamconsulenten, Vluchtelingenwerk of maatschappelijk werk voeren deze gesprekken, monitoren en melden aan bij het Volwassenfonds.

- Werven intermediairs Vluchtelingenwerk, maatschappelijk werk, sociaal raadslieden (beleid).
- Sluiten overeenkomst Volwassenfonds (beleid).
- Informeren consulenten over wijzigingen en de andere werkwijze.

De inkomensnorm voor het budget voor volwassenen wordt 120%.

Het gaat om de vermindering van de doelgroep met 500 potentiële aanvragers. Het bereik is 6%. We rekenen op **ca. 100 nieuwe aanvragen**, die deels afgehandeld worden door Vluchtelingenwerk en Maatschappelijk werk.

De hoogte van de vergoeding voor volwassenen wordt € 350,- per jaar.

De nieuwe vergoeding gaat voor iedereen gelden.

Een overgangsregeling voor de huidige gebruikers van het Geluksbudget met een inkomen tussen 120% en 130% van het sociaal minimum.

Het gaat om ca. 30 personen die recht houden op de Meedoenregeling voor Volwassenen. Deze moeten nog onderscheiden worden in recht op de nieuwe regeling (120%) en overgangsregeling (tussen 120-130%.) Voor degenen met een inkomen tussen 120% en 130% geldt dat ze (onbeperkt) recht blijven houden op de nieuwe Meedoenregeling via het Volwassenfonds.

- We stellen hiervoor nog beleidsregels op (beleid)
- Het is nodig om de doelgroep Overgangsrecht te indentificeren.
- De doelgroep benaderen en informeren.
- Ik stel voor dat deze doelgroep alleen nog via de wijkteamconsulenten kan aanvragen. De consulenten hebben deze groep in beeld en kunnen borgen dat ze als oud rechthebbenden herkend worden. Voor externe organisaties is het niet goed mogelijk om "oud recht te herkennen".

~~Het eigen woningbezit wordt bij geen van de minimaregelingen meegeteld. Ook niet bij de IIT. De eigen woningcomponent gold al niet voor de minimaregelingen. Dit wordt nu ook ingevoerd bij de IIT~~

De inkomensnorm voor de Collectieve ziektekostenverzekering blijft 130%.

Borgen dat dit goed in beeld is voor consulenten.

4. Interne Organisatie

Interne bijeenkomsten en trainingen voor medewerkers

Informatie over de nieuwe regelingen en de impact ervan op hun werkzaamheden. Dit kan ook via de reguliere werkzaamheden. Dit geldt vooral voor de werkwijze van het Volwassenfonds.

- Ruimte voor toelichting over de werkwijze van Sportfondsen, door sportfondsen.
- Gemengde bijeenkomst met de overige intermediairs die verwijzen naar sportfondsen.

Gebruik maken van de gelijkstelling van de 120% inkomensnorm

Het doel voor de komende periode is vooral om meer mensen te laten instromen in de minimaregelingen. Dit kan door bijvoorbeeld bij de afhandeling van aanvragen voor het Kindpakket te kijken of de overige regelingen (IIT, Volwassenfonds) ook aangevraagd worden.

Wie: beleidsmedewerker, kwaliteitsmedewerkers.

Periode: november – december

Wijziging van formulieren en ICT-systemen:

Inventariseer alle formulieren en ICT-systemen die aanpassing nodig hebben om de nieuwe regelingen te ondersteunen.

- Inplannen van het daadwerkelijk aanpassen formulieren en ICT-systemen om ervoor te zorgen dat ze goed functioneren voordat de nieuwe regelingen van kracht worden.

Wie: kwaliteitmedewerkers

Planning:

Overgangsregeling voor eerdere gebruikers van het Geluksbudget met een inkomen tussen 120% en 130%.

Analyseer de gegevens van eerdere gebruikers van het Geluksbudget om te bepalen wie in aanmerking komt voor de overgangsregeling. Koppel ze aan een wijkteam (consulent) zodat die de aanvragen afhandelt.

Wie: kwaliteitmedewerkers

Planning:

5. De resultaten die in 2023 moeten worden behaald zijn:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| • Verordeningen gereed | beleid |
| • Beleidsregels gereed | beleid |
| • Toegang georganiseerd | kwaliteit |
| • Overgangsrecht | beleid/kwaliteit |
| • Inkoop geregeld Volwassenfonds | beleid |
| • Indicatoren vaststellen: | beleid/kwaliteit |
| • Monitoring indicatoren geregeld | kwaliteit |
| • Informatievoorziening op orde | beleid/kwaliteit/communicatie |

Financiële middelen:

Op basis van het implementatieplan kunnen we een inschatting maken van de meerkosten die de nieuwe regelingen tijdelijk of permanent met zich meebrengen.

- Tijdens de implementatie gaat het om:
- Personeelskosten voor extra inzet of training van medewerkers.
- Kosten voor aanpassing van formulieren en ICT-systemen.
- Kosten van het communicatieplan
- Extra personele kosten door toename van het gebruik of andere werkwijze.

Graag ontvang ik een begroting met de geschatte bedragen uiterlijk half september. We doen hiervoor een aanvraag bij college en raad.

Planning:

wanneer	wat	wie
juli	Opstellen van het implementatieplan en vaststellen van de doelstellingen.	beleid
oktober	Inventarisatie aanpassingen van formulieren en ICT-systemen.	beleid/kwaliteit
	Benaderen externe partners	kwaliteit
		beleid
november	25 november raadsbesluit integrale verordening	college
	Testen van aangepaste formulieren en ICT-systemen.	kwaliteit
	lijst opstellen rechthebbers overgangsregeling	kwaliteit
	Start interne communicatie en informeren van medewerkers over de nieuwe regelingen.	beleid/kwaliteit
december	beleidsregel overgangsregeling vaststellen	college
	communiceren naar rechthebbers over overgangsregeling (na college)	kwaliteit
	Sluiten van overeenkomsten met externe partners.	beleid
januari	Training en ondersteuning bieden aan intermediairs (indien gewenst)	--