



RAADSRAPPORTAGE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELINGEN

Regeling: Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord Holland

Rapporteurs: Marcel Sanders, Lars Dignum

Actie:

Bespreking op 17 september van DB en AB-vergadering van september 2020.

Aanwezig: Anne Braakman, Sigge van der Veek, Erik Heemskerk, Marcel Sanders

Afwezig: Lars Dignum, Jan de Moel

1. Wijziging Begroting 2021-2023 GrGa

Als gevolg van de regeling 'Duurzaam aan het Werk met LKS' die per 2021 van start gaat, dient de begroting voor 2021 aangepast te worden. In de reeds vastgestelde begroting voor 2021 is geen rekening gehouden met het volledig financieren van deze regeling. Voor de gemeente Schagen stijgt de bijdrage in 2021 van € 5.349.000 naar € 5.906.000. Dit is € 557.000 meer dan in de oorspronkelijke begroting van de GrGa is opgenomen. Ook is het bedrag veel hoger dan in eerdere berekeningen van de kosten van de regeling 'Duurzaam aan het Werk met LKS' is aangegeven. Inmiddels is aan de GrGa verzocht om een betere toelichting op de toename van dit bedrag te geven, maar op het moment van het opstellen van dit advies is deze toelichting nog niet ontvangen.

Tijdens de vergadering blijkt dat in oorspronkelijke voorstel van dhr Capel gerekend is met de loon en pensioenkosten van 0,8 FTE ipv 1,0 FTE. Daarnaast waren de kosten voor job coaching niet opgenomen. Tevens geeft de portefeuillehouder aan dat in de begroting al wel rekening is gehouden met het verhoogde bedrag. Staande de vergadering wordt afgesproken dat de verdere onderbouwing snel zal worden verstrekt, en met die toezegging de wethouder in kan stemmen met voorliggende wijziging. Door deze werkwijze kunnen de bestaande LKS-trajecten voortgang vinden en de aannames voor 2021 ev doorgaan. Mochten uiteindelijk Hollands Kroon en Den Helder tegenstemmen (wat niet verwacht wordt), dan wordt het budget teruggeboekt.

2. Wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland

Tot nu is alleen de uitvoering van de Wsw en de uitvoering van het Beschut Werk overgedragen aan de GrGa. Om de regeling 'Duurzaam aan het Werk met LKS' rechtmatig uit te kunnen laten voeren door de GrGa dient de regeling te worden aangepast. De doelgroep van de regeling dient te worden uitgebreid met personen die behoren tot de doelgroep met loonkostensubsidie op grond van artikel 6 lid 1 onder e van de Participatiewet. Daartoe wordt voorgesteld om de artikelen 1 en 3 aan te passen.

Hoewel de begroting nog niet helemaal rond is, zie vorig agendapunt, wordt voorgesteld om vanuit ambitie oogpunt en ikv voortgang in te stemmen met deze formele wijziging.

3. Voorstel overeenkomst Marine:

Op 24 augustus jl. heeft het bestuur van de GrGa reeds ingestemd met het voorstel tot het verzorgen van het werkgeverschap voor de deelnemers aan het project van de Koninklijke Marine, UWV en ROC

Kop van Noord-Holland onder de voorwaarde van een akkoord van de Koninklijke Marine, Haltewerk en een positief advies van de juridisch adviseurs van Nauta Duthil. De eerste twee organisaties zijn akkoord en Nauta Duthil ziet geen bezwaren.

Door het Werkgever Service Punt, UWV en de Koninklijke Marine is enkele jaren geleden een project opgezet voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. De Koninklijke Marine biedt jaarlijks de mogelijkheid in te stromen in een tweejarig traject waarin de deelnemer betaald werk doet in combinatie met een opleiding op niveau MBO2 (BBL). Bij gebleken geschiktheid kunnen deelnemers in aanmerking komen voor een baan bij de Marine. Het werk is bij de Marine, de opleiding wordt verzorgd door het ROC Kop van Noord-Holland. Doelgroep zijn werklozen die ingeschreven zijn in het doelgroepenregister. In totaal gaat het om ongeveer 50 deelnemers (1e en 2e jaars), momenteel afkomstig uit Den Helder, Hollands Kroon en het werkgebied van Haltewerk. Het werkgeverschap en de payroll werden verzorgd door een commerciële partij die inmiddels failliet is. Daarom heeft de Koninklijke Marine gezocht naar een nieuwe partner die deze rol op zich wil nemen en heeft daarvoor Probedrijven benaderd. Probedrijven heeft een offerte uitgebracht, met als uitgangspunt het onderbrengen van deze activiteit, voor een periode van in ieder geval 2 jaar (de opleidingsperiode), in het project 'Duurzaam aan het Werk met LKS'. Voor wat betreft afspraken over het werkgeverschap voor de werknemers uit het werkgebied van Haltewerk is een samenwerkingsovereenkomst met Haltewerk opgesteld.

Advies:

Deze rapportage ter kennisneming aannemen.

Schagen, 17 september 2020

De rapporteurs

Marcel Sanders

Lars Dignum