

## Regionale Raadscommissie Noordkop

# ADVIES

Nummer

Contact en vragen via

Angela Feenstra

(06-83252673 / [angelafeenstra@hollandskroon.nl](mailto:angelafeenstra@hollandskroon.nl))

Portefeuillehouder(s):

1. **Mary van Gent**
2. Sigge van der Veek
3. Pieter Kos

Datum vergadering RRN	Datum B&W-besluiten
4 februari 2021	19 en 28 januari 2021

Onderwerp
Zienswijze Kadernota 2022 Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid (GRGA)

Voorgesteld advies
De RRN adviseert de raden: 1. De inhoud van de Kadernota ter harte te nemen en geen zienswijze te geven.

Wettelijke grondslag
Wet gemeenschappelijke regelingen

Kern van de zaak
De GRGA heeft voor het jaar 2022 een Kadernota opgesteld die richting moet geven aan de uitwerking van de begroting 2022. De gemeenten kunnen een zienswijze indienen. Regionaal is de afspraak gemaakt dit gezamenlijk te doen via de RNN.

Openbaarheid documenten
Ja



## Regionale Raadscommissie Noordkop

De Regionale Raadscommissie Noordkop adviseert:

Vastgesteld in de vergadering van 4 februari 2021.

Griffier

Voorzitter

### Aanleiding voor en korte toelichting bij het advies

De Kadernota wordt geleverd om het proces van vaststelling van de Begroting 2022 van de GRGA te reguleren en in de Regionale Raadscommissie te kunnen afstemmen. In de Kadernota wordt de eerste context van 2022 geschetst. De nota beschrijft het verwachte inhoudelijke en financiële beleid voor 2022, wat op hoofdlijnen niet verschilt van dat van 2021.

In november 2020 is door de gemeenteraden besloten om de Pilot (Loonkostensubsidie) voort te zetten en is de voorziening 'Duurzaam aan het werk met LKS' opgestart. Om dit uit te voeren is de Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland aangepast en is ook de vastgestelde begroting van de GRGA gewijzigd.

Door de GRGA wordt overwogen om een banenpool op te zetten om reguliere bedrijven te motiveren meer diverse werkplekken aan te bieden. Hierbij geldt als uitgangspunt dat na een tijdelijk contract -volgens de wettelijke regels- een vast dienstverband wordt aangeboden. Dit door het externe bedrijf en zo niet dan door de GRGA.

Bij de invoering van Participatiewet / Beschut Werk op 1 januari 2015 is niet voorzien in een landelijke regeling van de arbeidsvoorwaarden voor deze werknemers. Zij hebben nu een dienstverband conform het burgerlijk wetboek. Dat betekent minimale arbeidsvoorwaarden, er is onder meer geen pensioenregeling. Het bestuur van de GRGA gaat er van uit dat er in 2021 door VNG, Rijk en vakbonden overeenstemming wordt bereikt over een CAO Participatiewet. Als dat niet gebeurt overweegt de GRGA een eigen regeling te maken en voor te leggen aan ondernemingsraad en werknemers.



## Regionale Raadscommissie Noordkop

### Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Een goede uitoefening van de wettelijke taken waar de GRGA namens de gemeenten uitvoering aan geeft.

### Alternatieven (incl. argumenten)

Geen regionaal afgestemde zienswijze indienen. Dat zou niet in lijn zijn met de regionale afspraken.

### Gevolgen algemene middelen en begroting

Niet van toepassing.

De Kadernota is richtinggevend voor de begroting 2022, die in de zomer van 2021 wordt verwacht. Op dat moment zijn de gevolgen voor de gemeentelijke begrotingen ook duidelijk.

Dekking: n.v.t.

Toelichting: n.v.t.

### Communicatie

Op basis van het regionale raadsadvies neemt iedere gemeenteraad een besluit genomen over de stukken. De coördinerend gemeente stuurt de regionale zienswijze aan het DB van de GRGA.

### Bijlagen

1. Voorstel Kadernota 2022
2. Kadernota 2022