



## RAADSRAPPORTAGE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELINGEN

Regeling: Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord Holland

Rapporteurs: Marcel Sanders, Lars Dignum

---

### Actie:

Bespreking op 16 maart van DB en AB-vergadering van 25 maart 2021.

Aanwezig:, Sigge van der Veeke, Lianne van Delden, Marcel Sanders, Lars Dignum, Jan de Moel

Afwezig: Anne Braakman

### Voorgesteld besluit:

*Voorstel concept jaarrekening 2020 GRGA:* De concept jaarrekening 2020 is ter kennisname voorgelegd. Er resteert een subsidieoverschot van € 1.683.000 dat t.z.t. in principe aan de gemeenten naar rato zal worden terugbetaald. Dit is veroorzaakt door lagere realisatie Beschut Werken en lagere loonkosten en een hogere uitstroom Wsw. Een deel zijnde € 500.000 is al uitgekeerd. Er wordt door de GRGA een memo met een voorstel voorbereid om uit pragmatische redenen het restant van het overschot voorlopig intern te houden, vanwege financiering van het LKS project en investeringen in vastgoed, wagenpark etc die op korte termijn gedaan moeten worden.

Voorgesteld wordt deze rekening voor kennisgeving aan te nemen en te wachten op de aanvullende informatie en de aangepaste concept jaarrekening en het definitieve verslag van de accountant.

*Voorstel concept begroting 2022 GRGA:* De concept begroting is gebaseerd op de meerjarenbegroting 2021-2025 die eind 2020 door de gemeenten en het bestuur is vastgesteld. Belangrijk verschil is dat er een verhoging van de personeelskosten is opgenomen vanwege het op 1 juli 2021 van kracht worden van de CAO Samen aan de slag, voor een ieder die werkt binnen de Participatiewet. In de CAO is voorzien in een pensioenregeling welke kostenverhogend werkt voor de werkgever (de drie gemeentes). Het is nog onduidelijk of de Rijksoverheid deze meerkosten zal compenseren. Daarnaast zijn de gevolgen voor de regeling Duurzaam aan het werk met LKS verwerkt.

Instemmen met begroting 2022. Met betrekking tot het meerjarenperspectief zijn er vanwege de onduidelijkheden mbt de compensatie vanuit het rijk nog de nodige kanttekeningen te plaatsen. (In de nieuwe cao is een pensioenregeling opgenomen, die hogere werkgeverslasten tot gevolg hebben. Het is nu nog niet bekend of het Rijk deze hogere lasten gaat vergoeden.)

*Voorstel Pilot met UWV om Wajongers te kunnen plaatsen in regeling Duurzaam met LKS:* Op 22 februari jl. is er een overleg geweest met het UWV over de mogelijkheid Wajongers te plaatsen in de regeling "Duurzaam met LKS". Aanleiding is geweest dat enkele Wajongers zijn aangemeld voor een baan in het kader van Duurzaam aan het werk met LKS, maar dat er problemen zijn met de financiering daarvan. Het UWV kan wel een tijdelijke loondispensatie betalen, maar kan niet de bespaarde uitkeringslasten inzetten voor de betaling van loon. Het

voorstel is om een pilot op te zetten met het UWV om te bezien of Wajongeren ook geplaatst kunnen worden in "Duurzaam met LKS". Tijdens de pilot wordt het voorstel verder uitgewerkt in samenwerking met het UWV. Een van de uitgangspunten is dat de gemeentelijke middelen bestemd zijn voor de gemeentelijke doelgroepen en niet voor de doelgroep van het UWV. Verder dienen de plaatsen van eventuele Wajongeren niet ten koste te gaan van de plaatsen die nu nog bestemd zijn voor de kandidaten vanuit de gemeenten.

**Advies:**

Deze rapportage ter kennisneming aannemen.

Schagen, 17 maart 2021

De rapporteurs

Marcel Sanders

Lars Dignum