



RAADSRAPPORTAGE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELINGEN

Regeling: Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord Holland

Rapporteurs: Marcel Sanders, Lars Dignum

Actie:

Voorbespreking op 26 november 2019 van DB en AB-vergadering van 28 november 2019.

Aanwezig: S van der Veek, N. den Otter, J. de Moel, M. Sanders en L. Dignum

Voorstel Arbeidsvoorwaarden Beschut werk

Aandachtspunt is dat door de invoering van de WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans) deze groep niet meer gedetacheerd kan worden zonder veel extra kosten voor de gemeenten. In de WAB wordt wel voorzien in een uitzondering voor bestaande WSW-ers, maar niet voor mensen die via Beschut Werken en Loonkostensubsidie aan de slag gaan. Hiermee neemt de kans voor deze doelgroep verder af voor het vinden van werk via detachering in het reguliere bedrijfsleven.

Wethouders worden opgeroepen zich uit te spreken over dit onderwerp op de Bijzondere ALV van de de VNG op 29 november 2019 om zo kracht bij te zetten bij de oproep aan de minister om een goede regeling voor deze doelgroep te treffen.

Indien tijdens de BALV geen aangepaste landelijke regeling secundaire arbeidsvoorwaarden wordt gerealiseerd (m.n. een pensioenregeling) de GRGA een eigen regeling vaststelt met ingang van 1 juli 2020.

De vraag om een pensioenregeling in te stellen is eerder in Db op 27 juni 2019 en 26 september 2019 aan de orde geweest. Een regeling kost ca. € 3.000 p.p.p.j. Er is nog geen definitief besluit genomen door Db en Ab. Voor Schagen betekent het een toename van de kosten met € 36.000 p.j. voor het huidige aantal van 12 Beschut werkers. Op lange termijn zijn de kosten ca. € 195.000 bij een aantal van 65 Beschut werkers. Deze kosten komen volledig ten laste van de begroting, de dekking daarvoor is nu niet geregeld.

Een vergelijkbare redentatie geldt feitelijk voor de doelgroep die een dienstverband heeft met een Loonkostensubsidie (LKS), bij Pro-werkbedrijven of via de GrGa. Een deel van deze doelgroep zal geen baan met LKS vinden op de reguliere arbeidsmarkt en aangewezen blijven op een sociale onderneming. Het zijn (nog) verschillende regelingen maar kennen in de uitvoering veel overeenkomsten. Afhankelijk van het aantal mensen met een LKS verhogen de kosten voor de gemeente met € 3.000 p.p.p.j. Moreel gezien is dit een realistische optie, financieel gezien vraagt het een behoorlijk aandeel binnen de begroting.

Deze vraag vraagt om in de (nabije) toekomst een politiek inhoudelijke stellingname en dient - voordat besloten wordt om een regeling voor secundaire arbeidsvoorwaarden welke volledig ten laste komt van de gemeentelijke begroting - voorgelegd te worden voor besluitvorming aan de Raad.

Indien tijdens de BALV geen landelijke regeling komt, dan wordt een raadsvoorstel hierover voorbereid of hier evt een verdere regeling voor uitgewerkt kan worden.

Db/Ab – Rapportage 3^e kw GrGa

Er is tot en met september 2019 een overschot van ruim 1 miljoen. Het grootste deel, bijna 7 ton, is het gevolg van lagere realisatie van Beschut werken door gemeente Den Helder. Dit deel van het overschot wordt terugbetaald aan Den Helder.

Kadernota

De Kadernota wordt geleverd om het proces van vaststelling van de Begroting van de GrGa te reguleren en in de Regionale Raadscommissie te kunnen afstemmen.

Begroting 2020 Noorderkwartier N.V.

De Begroting 2020 van Pro-bedrijven / Noorderkwartier N.V. laat een positief resultaat zien van € 68.000. Daarmee is er voldoende waarborg dat de in de Begroting GrGa 2020 opgenomen bijdrage van gemeente Schagen van € 5.467.000 voldoende is om de kosten van uitvoering Wsw en Beschut werken te dekken.

In de begeleidende brief wordt aangegeven dat anticiperen op de ontwikkelingen noodzakelijk is om ook op de langere termijn de bedrijfsvoering rendabel te houden. Aandachtspunt hierin is dat de vergoedingen van het Rijk feitelijk alleen de loon- en begeleidingskosten van dienstverbanden Beschut werken dekken, maar niet de bedrijfsvoerings- en exploitatiekosten. Pro-bedrijven stelt daarom voor om zich als sociale onderneming te richten op de doelgroepen Beschut werken, mensen met Loonkostensubsidie en reguliere medewerkers. Mensen met een dienstverband Beschut en Loonkostensubsidie dragen onvoldoende bij aan het resultaat dat nodig is om de bedrijfsvoering rendabel te houden. Door ook mensen die volledig productief kunnen werken aan te stellen kan de verhouding van omzet en opbrengst worden verbeterd.

Het is van belang dat het bedrijf Pro in stand blijft om Beschut werken te kunnen aanbieden, inclusief intensieve begeleiding die voor deze groep mensen nodig is. Daar een deel van de mensen met een arbeidsbeperking, waardoor ze in aanmerking komen voor Loonkostensubsidie, niet op de reguliere arbeidsmarkt een plaats vinden is Pro nodig om deze groep mensen een baan te kunnen bieden. Zoals aangegeven dekken de Rijksbijdragen voor deze groepen mensen feitelijk alleen de subsidie- en begeleidingskosten, terwijl de reële opbrengst van de loonwaarde onvoldoende is om het volle salaris (minimumloon), incl. daaraan gekoppelde kosten te voldoen. Het is daarom noodzakelijk om het bedrijf te verbreden met de doelgroep mensen die wel 100% loonwaarde hebben. Kiezen voor deze ontwikkeling draagt er aan bij dat de kosten voor de gemeente naar verwachting beperkt zullen blijven, in ieder geval minder zullen zijn dan wanneer alleen ingezet wordt op Beschut werken en Loonkostensubsidie.

Advies

De rapporteurs stellen voor om de ontwikkelingen rond de secundaire arbeidsvoorwaarden voor de diverse doelgroepen kritisch te volgen en daarna zo nodig handelend op te treden en de rest van de rapportage ter kennisneming aan te nemen.

Schagen, 28 november 2019

De rapporteurs

Marcel Sanders

Lars Dignum