



## Soort: Algemene Vragen

### Vervolgfragen: Huisvesting arbeidsmigranten

Met dank voor de beantwoording van onze vragen (26 maart 2021) hebben wij, CDA en JESSLokaal, ook na het bijwonen van de online bijeenkomst van het ontwikkelingsbedrijf NH, alsnog de volgende opmerkingen en vervolgvragen:

Het locatieonderzoek onder regie van de provincie, aangevuld met onze lokaal lopende initiatieven (Zwanenwater, De Lus en Warmenhuizen), stemt ons positief dat we op redelijke termijn mooie stappen kunnen maken. 26 juni krijgen wij als raad de uitkomsten van het onderzoek gepresenteerd hebben wij inmiddels begrepen. Wij zien dit met belangstelling tegemoet.

1. U schrijft: *Ik verwacht eind april u een selectie van de meest kansrijke locaties te kunnen presenteren waardoor goede huisvesting van 3000 buitenlandse werknemers weer een stap dichterbij is gekomen.*  
Weet u inmiddels al meer?

Antwoord:

De locatieanalyse naar middelgrote locaties voor de huisvesting van buitenlandse werknemers is bijna gereed. Op 16 juni 2021 om 19.30 uur tot 20.30 uur heeft een live uitzending plaatsgevonden vanuit de studio NH Next in Alkmaar over de huisvesting van buitenlandse werknemers in de Kop van NH. Voor de bijeenkomst waren de raadsleden van Den Helder, Schagen en Hollands Kroon en de leden van Provinciale Staten uitgenodigd. Hierna zal het rapport aan de colleges (29 juni) en raden worden voorgelegd.

3. U schrijft: *Tot op heden zijn deze uitzendbureaus echter terughoudend met het verstrekken van informatie over slaappleatsen die niet legaal zijn.* Dit snappen wij, echter hierdoor blijft het inzicht voor de gemeente volstrekt onvoldoende. Kan, zo mogelijk in goed onderling overleg, hier geen verandering gebracht worden? Zijn hier anders geen wettelijke of juridische middelen om dit af te dwingen bij danwel de uitzendburea's of de "echte" werkgevers? Zo nee, is hier onderzoek naar gedaan en kunt u aangeven op welke grond dit dan niet zou kunnen?

Antwoord:

Werkgevers dienen bij te houden wie zij in dienst hebben. Daarbij worden NAW gegevens bijgehouden. Dit zijn verplichtingen vanuit de Belastingdienst. Dit is ook de reden, dat wij bij controles doorgaans de Belastingdienst betrekken.

De gegevens kunnen wij in het kader van handhaving opvragen, maar dan moet daar voldoende aanleiding voor zijn (vermoedens van illegale huisvesting op basis van klachten bijvoorbeeld). Als we zo ver in het proces zijn, kiezen we meestal voor bezoek ter plaatse en het horen van de personen die we daar aantreffen.

4. Is het mogelijk vanuit de nachtrejesters meer informatie te halen? Zo nee, wat zijn hier de belemmeringen/bezwaren?

Antwoord:

De verplichting om een nachtrejster bij te houden staat in het Wetboek van Strafrecht en is bedoeld om de opsporing en aanhouding te vergemakkelijken. Uw raad heeft er niet voor gekozen om een nachtrejster op te nemen in de APV. Hierin staat alleen de verplichting aan de gast om gegevens te verstrekken. De gemeentelijk toezichthouders kunnen wel inzage vorderen in het nachtrejster in het kader van handhaving, maar dan moet daar voldoende aanleiding voor zijn (vermoedens van illegale huisvesting op basis van klachten bijvoorbeeld). Als we zo ver in het proces zijn, kiezen we meestal voor bezoek ter plaatse en het horen van de personen die we daar aantreffen.

5. De arbeidsmigrant heeft, zo blijkt uit het Rapport Roemer maar in dit verband verwijzen wij ook naar deze recente aflevering van Pointer <https://pointer.kro-ncrv.nl/arbeidsmigranten> en een artikel in De Correspondent <https://decorrespondent.nl/12295/duurzame-toekomst-voor-de-landbouw-niet-zolang-arbeidsmigranten-wegwerpproducten-zijn/3497526314150-c5f6ae0b>, een zeer zwakke positie, zowel op de arbeidsmarkt als op de woonmarkt. Deze zijn ook zeer vaak aan elkaar gekoppeld. Dit houdt in, geen werk – geen slaapplek. Soms al dezelfde nacht. Hoe ernstig is dat? Op onze vraag hoe de mening van de arbeidsmigrant meeweegt en of de FNV hierbij betrokken wordt schrijft u: *In het proces is inderdaad met een vertegenwoordiger van de vakbond gesproken*. Wij vinden dit een veel te summiere betrokkenheid. Het FNV heeft tenslotte een eigen Poolse afvaardiging. Deelt u deze mening en zo ja, hoe gaat u hierop bijsturen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Het antwoord van 26 maart jl was gebaseerd op hetgeen binnen het proces van het locatieanalyse (zie beantwoording vraag 1) heeft plaatsgevonden. De conclusies van het rapport Roemer worden door ons onderschreven. Als wij daar op gemeentelijk niveau een rol in kunnen spelen zullen wij deze op pakken. De FNV is betrokken bij het onderzoek naar locaties en wij gaan over de problematiek verder in gesprek met de vakbond.

6. Kunt u middels een concrete tijdslijn aangeven hoe dit proces om te komen tot volledig inzicht, voldoende registratie en voldoende goedgekeurde en vergunde logiesplaatsen voor buitenlandse werknemers eruit ziet?

Antwoord:

Binnen het project huisvesting arbeidsmigranten (locatieonderzoek, inschrijvingen, handhaving) is dit opgepakt. Een concrete tijdslijn is nog niet aan te geven.

7. Graag ontvangen wij middels de actieve informatieplicht van de PH een uitgebreidere en meer concrete update over dit dringende en schrijnende onderwerp. De arbeidsmigrant verdient een goede rechtspositie, fatsoenlijke huisvesting en een volwaardig (gelijk aan elke Nederlandse werknemer) werknemerschap. Elke week dat dit niet geregeld is is een week langer onrechtvaardigheid.

Antwoord:

Dat er langer kans is op onrechtvaardigheid is duidelijk. Wel moeten wij melden dat dit een probleem is waar naast de gemeente ook andere overheden een rol te vervullen hebben en waar veel gemeenten worstelen met een oplossing, ook gezien alle regelgeving die oplossingen belemmerd. Zo is inschrijving niet eenvoudig omdat aangetoond moet worden dat personen langer dan 4 maanden in Nederland verblijven en is de uitwisseling van gegevens niet zondermeer toegestaan. Los van dat alles is het college zich bewust van het belang van goede huisvesting, een duidelijke rechtspositie en goed werknemerschap van de arbeidsmigranten. Wij waarderen uw inzet voor dit onderwerp dan ook zeer. Wij zullen in het vervolg in het overzicht in het kader van de actieve informatieplicht bij de oordeelsvormende vergaderingen ook de huisvesting, handhaving en inschrijving van arbeidsmigranten opnemen.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,

Namens JessLokaal  
Simco Kruijer

Namens CDA Schagen  
Bram Broersen