

## Raadsinformatiememo

Datum	maandag 11 maart 2019
Ons kenmerk	19.012265
Aan	De gemeenteraad en steunfractieleden
Kopie aan	Peter Jager
Van	College van burgemeester en wethouders
Steller	Koen Wijnker
Onderwerp	Ontvlechting Leerplicht-RMC

Geachte dames en heren,

Hiermee informeren wij u over het feit dat ons college en het college van Hollands Kroon hebben ingestemd met de ontvlechting van Leerplicht-RMC per 1 mei 2019 of zoveel eerder als mogelijk.

### Aanleiding

De gemeenten Hollands Kroon en Schagen hebben de samenwerking in de Centrale Ondersteuning Wijkteams Werk en Inkomen (COWWI) per 1 april 2017 beëindigd. Het organisatieonderdeel Leerplicht-RMC is voor beide gemeenten vooralsnog bij Schagen gebleven in afwachting van de regionale ontwikkelingen en besluitvorming met betrekking tot regionale samenwerking op het gebied van Leerplicht-RMC. Nu regionaal is besloten om in een netwerkorganisatie regionaal samen te werken, maar de uitvoering lokaal in te bedden, volgt daaruit dat dit organisatieonderdeel ook ontvlochten wordt en Hollands Kroon en Schagen die beide op hun eigen wijze lokaal inbedden. Uiterlijk per 1 mei 2019 (of zoveel eerder als mogelijk) zal de ontvlechting een feit zijn.

### Proces

De ontvlechting Leerplicht-RMC op dezelfde manier en onder dezelfde voorwaarden te laten plaatsvinden als de ontvlechting van de andere onderdelen van het COWWI heeft plaatsgevonden. Concreet houdt dit het volgende in:

- De colleges van Hollands Kroon en Schagen besluiten in goed overleg om de samenwerking in het kader van Leerplicht-RMC te beëindigen per 1 mei 2019 of zoveel eerder als mogelijk.
- Voor personeel het uitgangspunt te hanteren 'mens volgt werk' bij de gemeenten Schagen en Hollands Kroon. Dat betekent geen gedwongen ontslagen en gelijkblijvende arbeidsvoorwaarden. Over dit gehele punt is in het Georganiseerd Overleg (GO) overeenstemming bereikt, evenals over het sociaal plan.
- In de uitvoering betekent dit dat er een proces van belangstellingsregistratie en plaatsing wordt georganiseerd.
- Er wordt een principebesluit tot reorganisatie voorgelegd aan beide ondernemingsraden (OR). De OR heeft adviesrecht over de organisatorische wijzigingen die met de beëindiging van de bestuursovereenkomst gepaard gaan. Daarna volgt een definitief besluit.
- De frictiekosten worden 50-50 gedeeld door beiden gemeenten.

### Lokale inbedding

---

Er is besloten om Leerplicht – RMC in te bedden in de Sociale Wijkteams. We zien dat beide organisatieonderdelen veel aan elkaar kunnen toevoegen en dat bepaalde zaken net iets makkelijker tot stand komen als je het lokaal organiseert.

- Veel jongeren kunnen zelf hun weg naar school of werk vinden, maar er is een groep die daar om allerlei redenen hulp bij nodig heeft. Met de juiste aanpak kun je deze jongeren doelgericht bereiken en in beweging krijgen richting school of werk. Een integrale samenwerking met het Sociale Wijkteam zorgt voor een goede doorlopende lijn, vernieuwende projecten en de juiste afstemming.
- Afvaardiging naar (regionaal) overleg kan effectiever ingericht worden.
- Meerdere specialismes kunnen samen de preventie invullen en hun werkprocessen daar op inrichten.

### **Financieel**

- Leerplicht – RMC is een relatief klein organisatieonderdeel. Het betreft nu 6,2 fte, waarvan 4,64 in vaste dienst. Frichtiekosten (als gevolg van de ontvlechting) en eenmalige transitiekosten (kosten om te kunnen ontvlechten) worden in kaart gebracht en op 50-50 basis door beiden gemeente gedeeld. Verwachting is dat het zich gaat beperken tot directe kosten en dat vergoedingen voor achterblijvende overhead te verwaarlozen zijn, door de kleine impact (op basis van het aantal fte's).
- Regionaal is al afgestemd dat we voor het bekostigen daarvan ook een beroep kunnen doen op een reservering voor RMC-gelden.
- Het is op dit moment nog niet mogelijk een betrouwbaar inzicht te geven in de structurele kosten. Waar we in ieder geval mee geconfronteerd gaan worden zijn kosten voor applicaties die we nu zelf moeten aanschaffen en beheren. Hoe het definitieve formatieplaatje er uit gaat zien is nog niet duidelijk.

We houden u op de hoogte van verdere ontwikkelingen door iedere maand even een (korte) voortgangsmemo aan u te sturen.

Namens het college van burgemeester en wethouders,  
De portefeuillehouder,

Sigge van der Veek