

Volgens de meest recente raming¹ bedraagt deze 1,2%.

De toe te passen indexering heeft betrekking op de gemeentelijke bijdrage. De verhouding tussen loon- en prijsgevoelige componenten is hierbij van belang. Ter illustratie: bij een verhouding van 70/30 tussen loon- en prijsgevoelige elementen stijgt de gemeentelijke bijdrage met 3,02% ten opzichte van de gemeentelijke bijdrage in 2016 ($70\% \times 3,80\% + 30\% \times 1,2\%$).

Bestuurlijk overleg

In het bestuurlijk overleg van december 2014 is het volgende afgesproken (zie brief van 9 juni 2015 met kenmerk 2015/4510):

- Geen loon- en prijscompensatie toe te kennen voor gemeenschappelijke regelingen voor 2016 tot en met 2018 (bezuinigingsopdracht ter grootte van de indexatie);
- De gemeentesecretarissen opdracht geven om te komen met een plan van aanpak wat resulteert in besluitvorming over eventuele aanvullende meerjarenafspraken bezuinigingen gemeenschappelijke regelingen.

Op 11 januari 2017 is er bestuurlijk overleg gepland met bestuurders uit de drie regio's om te komen tot overeenstemming over de indexatie 2018. Over de uitkomsten van dat gesprek zult u separaat worden geïnformeerd.

Dit betekent in ieder geval dat uiteindelijk een besluit van het Algemeen Bestuur de hoogte van de indexatie 2018 gaat bepalen.

Wij vragen u om in uw kaderbrief uw indexatiepercentage duidelijk weer te geven.

Toetsingsformulier Gemeenschappelijke Regeling

Zoals bekend is voor de toetsing van de financiële documenten van de GR-en een formulier ontwikkeld in de regio Noord-Holland Noord. Wij vragen u om ook dit jaar het formulier in te vullen en dit gelijktijdig met de begroting te verzenden aan alle deelnemende gemeenten. Het formulier treft u aan in de bijlage bij deze brief.

Wij sturen een afschrift van deze brief naar de deelnemende gemeenten.

Hoogachtend,
Namens de adviesgroep gemeenschappelijke regelingen,



¹ Centraal Planbureau: decemberraming 2016, economische vooruitzichten 2017 d.d. 13 december 2016.

J.G. den Hertog