

## **Beantwoording vraag PvdA mbt beschut werken**

Wij vermoeden dat het in dit specifieke geval gaat om een medewerker met een indicatie banenafpraak.

Zoals in de vraag is aangegeven heeft deze persoon een functie bij de DEKA. Als de medewerker onvoldoende productief kan zijn wegens bepaalde beperkingen heeft de werkgever hiervoor de mogelijkheid om loonkostensubsidie aan te vragen. Hiervoor wordt er een loonwaarde bepaald en de loonkostensubsidie vergoedt dan het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon.

De DEKA is in deze casus de werkgever en heeft loonkostensubsidie aangevraagd.

Echter, er wordt in de vraag gesteld dat de DEKA een beschut werkplek is en dat is een misverstand.

Ten aanzien van beschut werk heeft de gemeente afspraken met Pro bedrijven.

Beschut werk is bedoeld voor mensen die een zodanig hoge mate van begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt, ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV.

In dit specifieke geval is het onderdeel beschut werk dus niet van toepassing omdat de DEKA de medewerker wel in dienst kan nemen met iets minder productiviteit waar hij voor gecompenseerd wordt middels loonkostensubsidie.