



Amendement voor de raadsvergadering van

Agendapunt : 9

Onderwerp : Programmabegroting 2020 en de meerjarenraming 2021-2023

Aan de raad,

De raad van de gemeente Schagen in vergadering bijeen, 05-11-2019

Overwegende dat:

- De adviseur Geluk de afgelopen jaren baanbrekend werk heeft verricht, zowel binnen als buiten de organisatie.
- Welbevinden en geluk een belangrijke preventieve werking hebben, net als meer bewegen en andere leefstijladviezen.
- Het meerjaren – uitvoeringsprogramma een opgave is van de politiek om bij te dragen aan geluk
- Lokaal sturen op geluk ons helpt om een goede overheid te zijn en daarmee een positieve invloed te hebben op het leven van de inwoners.
- Gemeente Schagen zich blijvend wil blijven verbeteren.
- De stijging in waardering sterker is dan gemeenten van vergelijkbare grootte.

In aanmerking nemende dat:

- Dat de visie van de gemeente - zoals het in het coalitieprogramma 2018 – 2022 staat 'Wat het beste is voor de inwoners'.
- Deze visie een adviseur Geluk behoeft en rechtvaardigt.
- De concretisering hiervan nu zijn vruchten begint af te werpen, zoals is terug te zien in 'Waar staat je gemeente'
- De verwachting is dat het ziekte verzuim verder zal blijven dalen door sturen op geluk.
- Mensen van 'buiten' aangeven het aantrekkelijk te vinden om voor Schagen te werken doordat zij 'sturen op geluk'.
- De adviseur Geluk zichzelf uiteindelijk terug verdient door te blijven (bij)sturen op geluk of te wel het 'on going process' goed te blijven begeleiden.

Stelt voor in de begroting de tekst;

'personeelsformatie

Het college heeft zichzelf de taak opgelegd om te bezuinigen op het personeelsbudget: 2 ton in 2020 en respectievelijk 4,6, en 8 ton in de daarop volgende drie jaar.

Vanuit de kadernota is extra capaciteit gevraagd voor WMO en jeugdzorg, RO en veiligheid en voor tijdelijke opschaling ICT personeel in verband met het zaakstelsel. Daarnaast wordt op termijn een besparing voorzien bij de frontoffice en wordt de formatieruimte van de adviseur Geluk geschrapt. De groei van [tijdelijke] formatie voor de realisatie van vele projecten vraagt volgens het zogenaamde mee-ademprincipe tijdelijk extra inzet van P&O, mede om duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers mogelijk te maken.'

Te wijzigen in;

'personeelsformatie

Het college heeft zichzelf de taak opgelegd om te bezuinigen op het personeelsbudget: 2 ton in 2020 en respectievelijk 4,6, en 8 ton in de daarop volgende drie jaar.

Vanuit de kadernota is extra capaciteit gevraagd voor WMO en jeugdzorg, RO en veiligheid en voor tijdelijke opschaling ICT personeel in verband met het zaakstelsel. Daarnaast wordt op termijn een besparing voorzien bij de frontoffice.

De groei van [tijdelijke] formatie voor de realisatie van vele projecten vraagt volgens het zogenaamde mee-ademprincipe tijdelijk extra inzet van P&O, mede om duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers mogelijk te maken.'

En te besluiten de bijbehorende dekking te realiseren vanuit de algemene reserve voor 2020 en de formatie adviseur Geluk hierna weer structureel op te nemen in de begroting.

Toelichting:

Het college heeft altijd gezegd dat bezuinigingen niet tot kwaliteitsverlies zouden moeten leiden. Het lokaal sturen op Geluk is zorgvuldig opgebouwd daardoor begint het nu zijn vruchten af te werpen. Eén verkeerde snoei kan dit volledig te niet doen.

Denken dat lokaal sturen op Geluk, wat inmiddels in de gehele organisatie is verweven, geen monitoring en onderhoud behoeft is een grote vergissing. Dit moet nauwgezet worden gevolgd en waar nodig worden bijgestuurd. De eerlijke en oprechte functie als die van de adviseur Geluk, die alle inwoners te goede komt, is belangrijk om in stand te houden. En kost u op termijn minder als dat het de samenleving oplevert.

Naam/fractie/handtekening

Merieke Bredewold
Wens4u