

Raadsinformatiememo

Datum dinsdag 3 maart 2020
Ons kenmerk 20.009401
Aan De gemeenteraad en steunfractieleden
Kopie aan
Van College van burgemeester en wethouders
Steller Jacco Zutt
Onderwerp Invullen vacatures Openbaar Gebied in relatie tot huidige arbeidsmarkt

Geachte dames en heren,

Binnen de huidige arbeidsmarkt is het werven voor een aantal functies steeds problematischer. Bij de afdeling Openbaar gebied is het zeer lastig om vacatures voor de functie van projectleider goed ingevuld te krijgen. Ook de werving van geschikt tijdelijk personeel (inhuur) verloopt moeizaam, waarbij we ook nog eens tegen hoge tarieven aanlopen. Van de 3 vacatures wordt er nu 1 ingevuld door middel van inhuur en 1 door een pensionaris waarmee we het dienstverband nog wat kunnen verlengen.

De werving gaat nog steeds door en we krijgen nog steeds kandidaten op gesprek. Daarnaast onderzoeken we alternatieven, zoals het opleiden van een extra junior projectleider. Ook onderzoeken we of één van de vacatures anders geprofileerd kan worden, zodat de schaarse technische projectleiders zich meer op hun specialisme kunnen richten.

In uw coalitieprogramma heeft u onder andere ambities gesteld op het gebied van ruimtelijke ontwikkelingen en inrichting van de openbare ruimte. Daarnaast heeft de afdeling Openbaar Gebied in het kader van 'Basis op orde' een uitdaging om uitvoering te geven aan noodzakelijk groot onderhoud en vervangingen in de openbare ruimte.

Dit betekent een opgave voor de ambtelijke organisatie om hier tijdig en kwalitatief goed invulling aan te geven. Hiervoor is het noodzakelijk dat voldoende formatie en kwaliteit binnen de organisatie aanwezig is.

Tot nu toe hebben onze projecten nog geen ernstige vertraging opgelopen, maar als deze situatie zich blijft voordoen dan kan er wel vertraging van projecten ontstaan. Gevolg van de moeizame werving is ook dat er rekening moet worden gehouden met hogere wervingskosten en extra kosten voor opleiding en ontwikkeling als vacatures worden ingevuld met mensen die nog niet het gewenste niveau hebben. Als vacatures worden ingevuld met tijdelijke inhuur dan ontstaan er aanzienlijk hogere kosten.

Om wervingsprocedures succesvol te laten zijn is het ook belangrijk dat Schagen zich kan profileren als aantrekkelijke werkgever. Aandachtspunt hierbij is het kunnen bieden van marktconforme (secundaire) arbeidsvoorwaarden, waarbij wij moeten concurreren met andere overheden en het bedrijfsleven.

Momenteel kan de organisatie redelijkerwijs nog uitvoering geven aan de ambities en opgaves, echter voor de nabije toekomst zou dit zeker een probleem kunnen worden in tijd en geld. Het college hecht er waarde aan om dit signaal nu aan uw raad af te geven.

Namens het college van burgemeester en wethouders,
De portefeuillehouder,

Hans Heddes