

## 4: INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP VIA WERVING EN SELECTIE

### Wat we bedoelen:

Inclusiviteit op de werkvloer betekent dat iedereen welkom is om te werken bij een werkgever. Dat begint al bij de vacatures en de sollicitaties. Op wie is de vacature gericht? Wie worden er op gesprek uitgenodigd? Hoe gaan de gesprekken? En wie wordt er aangenomen?

Gemeente Schagen wil dat werving- en selectieprocedures inclusief worden. We zijn daar als gemeente zelf mee aan de slag gegaan en we zijn benieuwd wat de ervaringen en ideeën zijn van anderen.

### Wat we willen bespreken:

Wat is er nodig voor meer inclusiviteit in werving en selectie? Wat gaat hierin helpen en welke goede ervaringen kunnen we al met elkaar delen?

### Wat we al hebben gedaan:

- Tijdens de inwerkperiode krijgt iemand met afstand tot de arbeidsmarkt van begin tot eind een buddy: een mentor of ervaringsdeskundige binnen of buiten het eigen netwerk.
- Samenwerking met lokale Rotary waarbij iemand vanuit de Rotary wordt gekoppeld aan een statushouder. Zo leert de statushouder van de kennis en ervaring van de ondernemer.
- We communiceren binnen en buiten de gemeentelijke organisatie over inclusief werkgeverschap.
- Teamleiders en de leden van de sollicitatiecommissie volgen een training 'Bewustwording bij sollicitatiegesprekken'.
- Het aantal functies voor werkervaringsplaatsen in de gemeentelijke organisatie wordt uitgebreid.
- Afgelopen 1,5 jaar is ingezet op doorstroom van medewerkers binnen de gemeentelijke organisatie, binnen hun eigen functie of naar een andere functie of rol.



Welkom op  
het inclusiesymposium

17 mei 2023

# Samen thuis in Schagen



Deze vier onderwerpen willen we vandaag graag met u bespreken.

## 1: GEEN DISCRIMINATIE ALS GEVOLG VAN CULTURELE ACHTERGROND

### Wat we bedoelen:

Met culturele achtergrond bedoelen we de normen, waarden en gewoontes die je van huis uit meekrijgt. De gemeente Schagen wil voor mensen van alle culturele achtergronden een fijne plek zijn om te leven, te werken en elkaar te ontmoeten.

### Wat we willen bespreken:

Waar moeten we aan werken om discriminatie als gevolg van culturele achtergrond te voorkomen? Wat heeft het meeste effect?

### Wat we al hebben gedaan:

- Mensenrechtendialoog: gesprek over mensenrechten, georganiseerd door Amnesty International voor de gemeentelijke organisatie en externe organisaties.
- Speeddaten: korte gesprekken tussen statushouders en andere inwoners om elkaar te ontmoeten, georganiseerd door Fiolet.
- Week van Respect: jaarlijks terugkerende activiteit op scholen en sportverenigingen waar leerlingen met elkaar in gesprek gaan en meedoen aan activiteiten met als onderwerp 'respect voor elkaar'.

## 2: ALLES THUIS NABIJ ORGANISEREN VOOR KINDEREN VAN 0-12 JAAR

### Wat we bedoelen:

De gemeente Schagen wil hulp en ondersteuning voor kinderen zo organiseren dat alle kinderen in hun eigen omgeving kunnen leren, spelen en ontdekken. In de jeugdhulp wordt dit 'thuis nabij' genoemd en ook in het onderwijs wordt hulp steeds vaker 'thuis nabij' georganiseerd. De gemeente Schagen wil dat in de toekomst ook spel en sport, kinderopvang, en creatieve en culturele activiteiten voor kinderen dichtbij huis georganiseerd worden.

### Wat we willen bespreken:

Wat is ervoor nodig om (nog meer) zaken thuis nabij te organiseren?

### Wat we al hebben gedaan:

- (Digitale) sociale kaart met een overzicht van het zorg- en welzijnsaanbod.



## 3: BETERE FYSIEKE EN DIGITALE TOEGANKELIJKHEID

### Wat we bedoelen:

De gemeente Schagen wil voor iedereen zo toegankelijk mogelijk zijn. Aan de ene kant fysiek: door makkelijke toegang tot gebouwen en openbare ruimtes. Aan de andere kant digitaal: door makkelijke toegang tot online documenten, berichten en activiteiten.

### Wat we willen bespreken:

Welke verbeteringen maken Schagen beter toegankelijk? Denk aan onderwijs, vrije tijd, zorg, welzijn en werk.

### Wat we al hebben gedaan:

- Communicatie verbeterd: de gemeentelijke websites voldoen aan de eisen van digitale toegankelijkheid – nieuw meldpunt voor klachten hierover – gemeentelijke documenten toegankelijk geschreven – ervaringsdeskundigen kijken mee naar documenten en websites.
- Toets Bureau Ongehinderd: de toegankelijkheid van gemeentelijke gebouwen, horeca, winkels en stembureaus is getoetst – nu worden adviezen opgepakt voor een keurmerk.
- Ongehinderd App: met deze app kan iedereen zien of en hoe gebouwen, horeca en winkels toegankelijk zijn.
- Aanpassing stembureau: één stembureau is voorzien van een stem-mal met braille en een soundbox, zodat mensen die weinig tot niets kunnen zien zelfstandiger kunnen stemmen.
- Ervaringsroutes: activiteit waarbij mensen ervaren hoe het is om je te bewegen in de openbare ruimte met een lichamelijke beperking.
- Deurhanger: kan opgehangen worden aan dingen die in de weg staan op de openbare weg – om duidelijk te maken dat mensen met een lichamelijke beperking er lastig langs kunnen.
- Inclusieve speelplekken: nieuw beleidsplan – onderzoek naar toegankelijkheid – met ervaringsdeskundigen is bekeken waar inclusieve speelplekken moeten komen – toestellen vervangen.
- Ervaringsdeskundigen hebben een officiële rol gekregen in de LIOR (beschrijving van technische eisen bij bouwplannen).